

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2018

**SIND. DOS TRAB. EM EMP.TELEC.OP.SIST.TV POR ASS.TRANSM. DE DADOS E CORREIO ELETR.TELEF.M.CEL.SERV.TRONC.D COM.RADI – SINTTEL-RJ**, CNPJ n. 33.955.956/0001-04, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). LUIS ANTONIO SOUZA DA SILVA;

E

**FEDERAÇÃO NACIONAL DE INSTALAÇÃO E MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA DE REDES DE TELECOMUNICAÇÕES E INFORMÁTICA - FENINFRA**, CNPJ nº 25.186.390/0001-67, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VIVIEN MELLO SURUAGY;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, com os respectivos anexos, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de abril de 2016 a 31 de março de 2018, e a data-base da categoria aqui representada é unificada em 1º de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações, Transmissão de Dados e Correio Eletrônico, Telefonia Móvel Celular, Serviços Troncalizados de Comunicação, Projeto, Construção, Instalação e Operação de Equipamentos e Meios Físicos de Transmissão de Sinal, Similares e Operadores de Mesas Telefônicas, dos trabalhadores em empresas interpostas em que se forme o vínculo do emprego, direta, indireta ou solidariamente com as Empresas de Telecomunicações, Transmissão de Dados e Correio Eletrônico, Telefonia Móvel Celular, Serviços Troncalizados de Comunicação, Radiochamadas, Projeto, Construção, Instalação e Operação de Equipamentos e Meios Físicos de Transmissão de Sinal, estas enquanto tomadoras de serviços e dos demais trabalhadores em atividades econômicas idênticas, similares e/ou conexas com atividades de Telecomunicações, Transmissão de Dados e Correio Eletrônico, Telefonia Móvel Celular, Serviços Troncalizados de Comunicação, Radiochamadas, Projeto, Construção, Instalação e Operação de Equipamentos e Meios Físicos de Transmissão de Sinal, incluídos os operadores de telemarketing contratados ou prestadores de serviços nas empresas de telecomunicações, com abrangência territorial em Angra dos Reis/RJ, Aperibé/RJ, Araruama/RJ, Areal/RJ, Armação dos Búzios/RJ, Arraial do Cabo/RJ, Barra do Piraí/RJ, Barra Mansa/RJ, Belford Roxo/RJ, Bom Jardim/RJ, Cabo Frio/RJ, Cachoeiras de Macacu/RJ, Cantagalo/RJ, Carmo/RJ, Casimiro de Abreu/RJ, Comendador Levy Gasparian/RJ, Cordeiro/RJ, Duas Barras/RJ, Duque de Caxias/RJ, Engenheiro Paulo de Frontin/RJ, Guapimirim/RJ, Iguaba Grande/RJ, Itaboraí/RJ, Itaguaí/RJ, Itatiaia/RJ, Japeri/RJ, Macuco/RJ, Magé/RJ, Mangaratiba/RJ, Maricá/RJ, Mendes/RJ, Mesquita/RJ, Miguel Pereira/RJ, Nilópolis/RJ, Niterói/RJ, Nova Friburgo/RJ, Nova Iguaçu/RJ, Paracambi/RJ, Paraíba do Sul/RJ, Paraty/RJ, Paty do Alferes/RJ, Petrópolis/RJ, Pinheiral/RJ, Piraí/RJ, Porto Real/RJ, Quatis/RJ, Queimados/RJ, Resende/RJ, Rio Bonito/RJ, Rio Claro/RJ, Rio das Flores/RJ, Rio das Ostras/RJ, Rio de Janeiro/RJ, Santa Maria Madalena/RJ, São Gonçalo/RJ, São João de Meriti/RJ, São José do Vale do Rio Preto/RJ, São Pedro da Aldeia/RJ, São Sebastião do Alto/RJ, Sapucaia/RJ, Saquarema/RJ, Seropédica/RJ, Silva Jardim/RJ, Sumidouro/RJ, Tanguá/RJ, Teresópolis/RJ, Trajano de Moraes/RJ, Três Rios/RJ, Valença/RJ, Vassouras/RJ e Volta Redonda/RJ.

### Salários, Reajustes e Pagamento

## Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS E AJUSTE DE REMUNERAÇÃO PARA EMPRESAS DATA-BASE 1º DE ABRIL

O piso salarial mínimo será de R\$1.144,50 (hum mil cento e quarenta e quatro reais e cinquenta centavos) a partir de 1º de abril de 2016, passando para R\$ 1.199,00 (hum mil cento e noventa e nove reais) a partir de 1º de dezembro de 2016. O valor retroativo referente ao reajuste aplicado ao mês de abril/2016 será pago em três parcelas, nos meses de julho/2016, agosto/2016 e setembro/2016, respectivamente.

**Parágrafo Primeiro:** As **EMPRESAS** praticarão piso salarial para Técnico devidamente inscrito no CREA no valor de R\$1.768,50 (hum mil setecentos e sessenta e oito reais e cinquenta centavos) a partir de 1º de abril de 2016, passando para R\$1.852,71 (hum mil oitocentos e cinquenta e dois reais e setenta e um centavos) a partir de 1º de dezembro de 2016. O valor retroativo referente ao reajuste aplicado ao mês de abril/2016 será pago em três parcelas, nos meses de julho/2016, agosto/2016 e setembro/2016, respectivamente.

**Parágrafo Segundo:** Pactuam as partes acordantes que as parcelas pagas pelas **EMPRESAS** para a manutenção do plano de saúde a favor de seus empregados, os valores pagos a título de habitação, o fornecimento de telefone celular, *pager* ou bip, o fornecimento de combustível, vale-alimentação, bem como o veículo cedido pela empresa ou alugado diretamente do empregado ou de terceiros para uso exclusivamente de suas atividades, não são considerados prestação *in natura*, para os efeitos do art. 458 da CLT, não se incorporando ou refletindo, para qualquer fim, aos salários e remunerações daqueles mesmos empregados.

### CLÁUSULA QUARTA - PISOS SALARIAIS E AJUSTE DE REMUNERAÇÃO PARA EMPRESAS COM DATA-BASE EM 1º DE JUNHO EM 2015.

O piso salarial mínimo será de R\$1.133,60 (hum mil cento e trinta e três reais e sessenta centavos) em 1º de junho de 2016, passando para R\$ 1.168,70 (hum mil cento e sessenta e oito reais e setenta centavos) em 1º de outubro de 2016.

PISOS	JUNHO/2016	OUTUBRO/2016
OSC	R\$1.138,80	R\$1.182,60
LIGADOR DE DG	R\$1.138,80	R\$1.182,60
CABISTA I	R\$1.194,96	R\$1.240,92
CABISTA II	R\$1.319,76	R\$1.370,52
CABISTA III	R\$1.475,76	R\$1.532,52
MULTISKILL/CONSULTOR/TÉCNICO/AST	R\$1.397,76	R\$1.451,52
TÉCNICO ADSL COM CREA	R\$1.755,52	R\$1.823,04
TÉCNICO ADSL SEM CREA	R\$1.372,80	R\$1.425,60
TÉCNICO DE DADOS I	R\$2.366,00	R\$2.457,00
TÉCNICO DE DADOS II	R\$2.816,32	R\$2.924,64
TÉCNICO DE DADOS III	R\$3.380,00	R\$3.510,00
INSTALADOR LATV	R\$1.156,84	R\$1.204,50

## Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL

As **EMPRESAS** com data-base em 1º de abril, reajustarão os salários vigentes em 31 de março de 2016 com o índice de 10% (dez por cento), o qual incidirá da seguinte forma: reajuste de 5% (cinco por cento) em abril/2016, sobre os valores praticados em 31/03/2016, sendo que o valor retroativo referente ao mês de Abril/2016 será pago em três parcelas, nos meses (competência) de julho/2016, agosto/2016 e setembro/2016, respectivamente; e reajuste de 5% (cinco por cento) em 1º de dezembro de 2016, sobre os valores praticados em 31/03/2016.

**Parágrafo Primeiro:** As **EMPRESAS** que tiveram a data-base em 1º de junho no ano de 2015, reajustarão os salários com o índice de 8% (oito por cento), o qual incidirá da seguinte forma: reajuste de 4% (quatro por cento) em junho/2016 sobre os salários praticados em 31 de maio de 2016, e reajuste de 4% (quatro por cento) sobre os mesmos salários, em outubro/2016.

**Parágrafo Segundo:** O reajuste previsto nesta cláusula não é aplicável aos pisos salariais estipulados nas cláusulas terceira e quarta deste instrumento.

**Parágrafo Terceiro:** O percentual de reajuste será aplicado pelas **EMPRESAS** de forma integral, independente do período trabalhado.-

**Parágrafo Quarto:** Não serão objeto de compensação quaisquer reajustamentos decorrentes de elevação de nível, promoção, aumento real, transferência, equiparação salarial e término de aprendizagem.

**Parágrafo Quinto:** Estão excluídos do reajuste previsto na presente cláusula os cargos de Presidentes, Vice Presidentes, Diretores e Gerentes, os quais estarão sujeitos ao reajuste conforme política interna de cada empresa.

## Pagamento de Salário – Formas e Prazos

### CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO

As **EMPRESAS** efetuarão o pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao do trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** Quando os pagamentos forem efetuados mediante cheque ou depósito em conta-corrente bancária, com exclusão do cheque salário e/ou cartão magnético, as **EMPRESAS** estabelecerão condições para que os empregados possam descontar o cheque ou ir ao banco no mesmo dia em que forem efetuados os pagamentos, sem que seja prejudicado o seu horário de refeição.

**Parágrafo Segundo:** As **EMPRESAS** fornecerão e/ou disponibilizarão demonstrativos ou recibos salariais (contracheques), inclusive por meios eletrônicos aos seus empregados, constando a identificação da Empresa, a discriminação das parcelas de salário, horas extras, adicionais, benefícios, valor do depósito mensal-FGTS bem como os descontos efetuados.

**Parágrafo Terceiro:** Sempre que solicitado pelos empregados, caberá às **EMPRESAS** efetuar a revisão dos cálculos salariais e, se confirmado engano, efetuar o pagamento da diferença devida em até 5 (cinco) dias úteis, contados da data da solicitação do empregado.

**Parágrafo Quarto:** O uso de celulares, *paggers*, *notebook* e veículos para uso exclusivo do trabalho, não caracteriza estado de sobreaviso, e não acarretará valor adicional ao salário, desde que respeitado o disposto na Súmula nº 428 do TST.

### **Isonomia Salarial**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - SUBSTITUIÇÃO DE EMPREGADO**

Em caso de substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus a salário igual ao do empregado substituído, enquanto perdurar a substituição, incluídas as vantagens pessoais, em conformidade com a legislação vigente.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

As **EMPRESAS** poderão descontar dos salários dos seus empregados, consoante o artigo 462 da Consolidação das Leis do Trabalho, valores relativos à alimentação; convênios com instituições de ensino; planos de convênios médicos e odontológicos; transportes; empréstimos pessoais; contribuições às associações, clubes; e outras agremiações; mensalidade sindical, colônia de férias e outros descontos sindicais; e demais benefícios que porventura conceda ou venha a conceder, quando os respectivos descontos forem autorizados por escrito pelos próprios empregados.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA NONA - DIREITOS ADQUIRIDOS E DEMAIS DIREITOS DOS TRABALHADORES**

Ficam mantidos pelas **EMPRESAS** todos os benefícios e vantagens atualmente praticados, independente de constarem ou não no presente CCT, desde que sejam mais favoráveis, os quais deverão ser reajustados da seguinte forma: para as empresas com data-base em abril, o reajuste total será de 10% (dez por cento), sendo que 5% (cinco por cento) incididos sobre os valores praticados em 31/03/2016 pagos em abril/2016, e os outros 5% (cinco por cento) incididos sobre os mesmos valores, serão pagos em dezembro de 2016. Para as empresas que tiveram a data-base em junho no ano de 2015, o reajuste total será de 7% (sete por cento) em 1º de junho de 2016, incididos integralmente sobre os valores praticados em 31/05/2016.

**Parágrafo Primeiro:** As **EMPRESAS** atenderão as exigências legais no que se refere a condições de trabalho e direitos dos empregados que não foram objeto de ajuste no presente CCT e, aplicará, no que couber, condições mais favoráveis quando estabelecidas por leis posteriores.

**Parágrafo Segundo:** Aos empregados das **EMPRESAS** prestadoras de serviços para Administração Pública, Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional ficam assegurados os mesmos salários, benefícios e vantagem que já eram pagos pelas prestadoras de serviços a seus empregados.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - HORA EXTRA**

As horas extras, conforme disposições legais serão remuneradas com os seguintes adicionais:

- a) 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, para horas extras após a jornada diária de trabalho;
- b) 100% (cem por cento) sobre a hora normal, para as horas extras realizadas em domingos, feriados e dias compensados.

**Parágrafo Primeiro:** As horas extras serão pagas juntamente com o salário do mês em que foram realizadas e seus valores terão como base de cálculo o salário do mês de pagamento.

**Parágrafo Segundo:** As horas extras realizadas após o fechamento da folha do mês serão incluídas na folha de pagamento do mês seguinte.

**Parágrafo Terceiro** As horas extras pagas durante o ano serão computadas para todos os efeitos legais.

**Parágrafo Quarto:** As horas extras apuradas durante o período de contabilização da folha do mês anterior serão incluídas na folha de pagamento do mês subsequente, segundo cronograma de apuração e pagamento de cada empresa.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno, qual seja, aquele executado entre às 22 (vinte e duas) horas de um dia e às 5 (cinco) horas do dia seguinte, será remunerado com o Adicional Noturno, observados os seguintes critérios legais:

- a) 20% (vinte por cento) da hora diurna, quando a hora for computada como sendo de 52'30" (cinquenta e dois minutos e trinta segundos);
- b) 37,14% (trinta e sete vírgula quatorze por cento) da hora diurna, quando a hora trabalhada for computada como de 60 (sessenta) minutos;

**Parágrafo Primeiro:** Na hipótese do empregado receber Adicional de Periculosidade e/ou estar executando hora extra, o respectivo Adicional Noturno (20% ou 37,14%) incidirá sobre o valor da hora diurna acrescida dos respectivos Adicionais de Periculosidade e Hora Extra, quando for o caso.

**Parágrafo Segundo:** O valor do Adicional Noturno apurado será pago em folha, ainda que as horas trabalhadas sejam objeto de compensação de horário.

### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Aos empregados que trabalharem em condições insalubres, devidamente caracterizado através de laudo técnico, as **EMPRESAS** efetuarão o pagamento do adicional de insalubridade em conformidade com a legislação em vigor.

### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

As **EMPRESAS**, não obstante a obrigação de adoção de medidas preventivas para minimizar ou eliminar as condições insalubres e/ou de risco, se obrigam a pagar aos empregados o adicional de periculosidade, quando devidamente caracterizado por laudo técnico ou Norma Regulamentadora e/ou legislação vigente.

**Parágrafo Primeiro:** Em face das peculiaridades que envolvem empregados que exerçam atividades

típicas de instalação, reparo e manutenção na rede aérea de telefonia e subterrânea externa das OPERADORAS, as **EMPRESAS** pagarão o adicional de periculosidade aos empregados no valor de 30% (trinta por cento) sobre o salário nominal mensal, comprovado em contracheque, desde que, devidamente caracterizado por laudo técnico ou Norma Regulamentadora e/ou legislação vigente.

**Parágrafo Segundo:** Os adicionais de Insalubridade e de Periculosidade não são cumulativos e, conseqüentemente, para o empregado que se encontrar submetido às duas condições de insalubridade e periculosidade é garantido o pagamento do adicional de maior valor.

### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PROGRAMA DE PREMIAÇÃO POR METAS DE PRODUTIVIDADE**

As **EMPRESAS** manterão programas de pagamento por produtividade de instalações e mudanças de Oi Fixo, de forma a estimular o empenho do colaborador em atingir as metas estabelecidas. Os programas devem garantir a possibilidade de atingimento dos mesmos níveis de remuneração praticados atualmente pelas **EMPRESAS**.

**Parágrafo Único:** O caput aplica-se exclusivamente às **EMPRESAS** que atuam com instalações e mudanças de Oi Fixo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – PROGRAMA DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL**

As **EMPRESAS** que por convenções anteriores mantenham ou já pratiquem Programa de Remuneração Variável para seus empregados conforme critérios previamente estabelecidos e de acordo com a produção alcançada por estes, deverão mantê-los de acordo com as condições mais benéficas praticadas.

**Parágrafo Único:** A EMPRESA apresentará ao SINTTEL-RJ o modelo de remuneração variável praticado, e antes de realizar novos ajustes, lhe submeterá abrindo, assim, a possibilidade de debate e negociação.

### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS (PPL OU PPR)**

As **EMPRESAS** se comprometem a, no prazo de até 60 (sessenta) dias contados da assinatura deste acordo, negociar individualmente com o **SINTTEL-RJ** as regras de implantação e pagamento de Participação nos Lucros (PPL) ou Participação nos Resultados (PPR) para seus empregados.

**Parágrafo Primeiro:** As regras de implantação e pagamento de Participação nos Lucros (PPL/PPR) ou Participação nos Resultados serão instituídas por meio de Acordo Coletivo de Trabalho específico.

**Parágrafo Segundo:** Excepcionalmente caso não seja possível a medição da participação nos lucros ou resultados das Empresas, as partes negociarão valor monetário compensatório.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO**

As **EMPRESAS** fornecerão aos seus empregados Auxílio Refeição e/ou Alimentação, na forma de créditos em cartão magnético, conforme previsto no PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**Parágrafo Primeiro:** Para as empresas com data-base em abril, o valor total do Auxílio Refeição e/ou

Alimentação terá por base o número de dias previstos de trabalho multiplicado por R\$ 18,00 (dezoito reais), para empregados com jornada de trabalho de 40 (quarenta) ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais, a partir de 1º de julho de 2016. Para aquelas que já praticam o Vale Refeição/Alimentação em valor facial igual ou superior ao acima mencionado, deverão reajustá-lo em 10% (dez por cento) a partir de 1º de julho de 2016, assegurando o valor mínimo de R\$ 18,00 (dezoito reais).

**Parágrafo Segundo:** Para as empresas que tiveram a data-base em junho no ano de 2015, o valor total do Auxílio Refeição e/ou Alimentação terá por base o número de dias previstos de trabalho multiplicado por R\$ 18,00 (dezoito reais), para empregados com jornada de trabalho de 40 (quarenta) ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais, a partir de 1º de junho de 2016. Para aquelas que já praticam o Vale Refeição/Alimentação em valor facial igual ou superior ao acima mencionado, deverão reajustá-lo em 10% (dez por cento) a partir de 1º de junho de 2016, assegurando o valor mínimo de R\$ 18,00 (dezoito reais).

**Parágrafo Terceiro:** Os empregados com jornada de trabalho de 36 (trinta e seis) horas por semana receberão auxílio refeição e/ou alimentação sendo em valor proporcional aquele relativo a jornada de 44 (quarenta e quatro) horas.

**Parágrafo Quarto:** Caso o número de dias efetivamente trabalhados seja diferente ao previsto, o ajuste para mais ou para menos será realizado no mês subsequente.

**Parágrafo Quinto:** A participação financeira do empregado no valor do Auxílio Refeição e/ou Alimentação será de no máximo 15% (quinze por cento) do custo.

**Parágrafo Sexto:** Este benefício não tem natureza salarial, não podendo ser incorporado ao salário.

**Parágrafo Sétimo:** Para as empresas com data base em abril, será concedido Vale Refeição/Alimentação ou Cesta Básica no período de férias dos trabalhadores, ocasião em que as **EMPRESAS** assegurarão o valor mínimo de R\$110,00 (cento e dez reais) para esta finalidade. Para as empresas que tiveram a data-base em junho de 2015, o referido valor mínimo será de R\$107,00 (cento e sete reais). Em ambos os casos, será mantido o valor integral deste benefício pelas empresas que já praticam.

**Parágrafo Oitavo:** As **EMPRESAS** poderão fornecer o vale-refeição/alimentação mediante convênio com estabelecimentos da sua região, mas deverá fornecer vale com valor facial aqui fixado, a ser utilizado pelo trabalhador.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CESTA BÁSICA OU AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

As **EMPRESAS** poderão, por liberalidade e a seu exclusivo critério, fornecer aos seus empregados Cesta Básica ou Auxílio Alimentação, no valor mínimo de R\$ 65,26 (sessenta e cinco reais e vinte e seis centavos), por mês efetivamente trabalhado.

**Parágrafo Primeiro:** Entende-se por mês efetivamente trabalhado, quando o empregado não apresentar faltas injustificadas ao serviço.

**Parágrafo Segundo:** O benefício será concedido com a participação financeira do empregado limitada a 15% (quinze por cento) do custo.

**Parágrafo Terceiro:** Conforme previsto no Programa de Alimentação do Trabalhador-PAT, as **EMPRESAS** poderão estender o benefício previsto nesta Cláusula aos empregados por elas dispensados, no período de transição para um novo emprego, limitada a extensão ao período de 6 (seis) meses.

## Auxílio Transporte

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VALE TRANSPORTE

Conforme disposto na legislação, as **EMPRESAS** fornecerão aos seus empregados, na forma da lei, o vale transporte para cada dia efetivamente trabalhado e em quantidade suficiente para os trajetos residência/trabalho/residência.

**Parágrafo Único:** Caso o número de dias efetivamente trabalhados seja diferente ao previsto, o ajuste para mais ou para menos será realizado no mês subsequente.

## Auxílio Saúde

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

As **EMPRESAS** se comprometem a fornecer plano de assistência médica, para os empregados com vínculo contratual por prazo indeterminado, arcando parcialmente com os custos do convênio médico, em regime de coparticipação com os trabalhadores favorecidos pelo benefício.

**Parágrafo Primeiro:** O subsídio das **EMPRESAS** aplica-se somente ao empregado, não sendo obrigatória sua extensão aos seus dependentes, ficando por conta total do empregado o custo dos dependentes que venha a incluir no convênio médico previsto nesta cláusula.

**Parágrafo Segundo:** Este benefício não tem natureza salarial, não podendo ser incorporado ao salário.

**Parágrafo Terceiro:** As **EMPRESAS** se comprometem a realizar estudo de viabilidade para o fornecimento de convênio médico unificado e por adesão, visando reduzir a coparticipação e equalizar o benefício atualmente praticado aos empregados, para tanto, deverão reunir-se para criar uma comissão de estudo no prazo máximo de 10 dias após assinatura deste instrumento e deverão apresentar proposta em até 60 dias referente ao Plano de Saúde Unificado.

**Parágrafo Quarto:** Até que seja instituído o convênio médico unificado, conforme negociação, as **EMPRESAS** manterão os planos de Assistência Médica já praticados.

**Parágrafo Quinto:** Não serão abrangidas por esta cláusula **EMPRESAS** que mantenham planos sem participação do empregado ou que mantenham planos familiares gratuitos.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

As **EMPRESAS** poderão, por liberalidade e a seu exclusivo critério, disponibilizar convênio de Assistência Odontológica para seus empregados e dependentes, cabendo a esses optarem pela adesão, com regras de coparticipação e custeio definidas em seu Regulamento Interno.

## Auxílio Creche

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AUXÍLIO CRECHE

Todas as **EMPRESAS** concederão às empregadas-mães, a partir de 1º de abril de 2016, o auxílio creche no valor de R\$ 205,14 (duzentos e cinco reais e quatorze centavos), passando para o valor de R\$ 214,90 (duzentos e quatorze reais e noventa centavos) em dezembro de 2016, para filhos de até 12 (doze) meses de idade, nos moldes previstos nos parágrafo 1º e 2º do artigo 389 da CLT, mediante a apresentação de comprovante de pagamento emitido pela instituição contratada.

## Seguro de Vida

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - SEGURO DE VIDA, ACIDENTE E AUXÍLIO FUNERAL



As **EMPRESAS** farão seguro de vida e acidentes em grupo, a favor de seus empregados, observadas às seguintes coberturas mínimas:

- a) R\$12.607,80 (doze mil seiscentos e sete reais e oitenta centavos) por morte, qualquer que seja a causa;
- b) R\$12.607,80 (doze mil seiscentos e sete reais e oitenta centavos) por invalidez total por acidente de trabalho ou doença ocupacional;
- c) R\$7.687,66 (sete mil seiscentos e oitenta e sete reais e sessenta e seis centavos) por invalidez parcial por acidente de trabalho ou doença ocupacional.
- d) R\$2.707,76 (dois mil setecentos e sete reais e setenta e seis centavos) de Auxílio Funeral extensivo aos dependentes cadastrados do empregado.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas que concedem os benefícios acima mencionados em condições mais vantajosas, estão isentas do cumprimento da presente cláusula.

**Parágrafo Segundo:** Na ocorrência de invalidez por motivo de doença, devidamente atestada pelo INSS, que impossibilite o empregado de exercer as atividades para as quais foi contratado, havendo interesse, previamente expresso, do empregado em rescindir seu contrato de trabalho, as **EMPRESAS** pagarão, juntamente com as verbas rescisórias, uma indenização equivalente à média mensal das 6 (seis) últimas remunerações ou do salário nominal do empregado, o que for mais benéfico.

**Parágrafo Terceiro:** As **EMPRESAS** adotarão providências para que o valor do seguro por Morte seja pago ao Beneficiário, legalmente habilitado, no prazo máximo de 3 (três) meses, contados da data do sinistro, sob pena de fazê-lo para posterior ressarcimento junto à Seguradora.

**Parágrafo Quarto:** As **EMPRESAS** viabilizarão, por meio de convênio, auxílio capaz de arcar com as despesas de funeral do empregado.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONVÊNIO FARMACIA**

As **EMPRESAS** abrangidas por esta Convenção Coletivo de Trabalho se comprometem a informar a seus empregados a rede de farmácias credenciadas para que os mesmos possam fazer aquisição de medicamentos com desconto.

**Parágrafo Único:** O referido benefício não será através de reembolso ou de desconto em folha de pagamento, correndo por conta exclusiva do empregado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - REEMBOLSO A DEPENDENTE PCD (PESSOA COM DEFICIÊNCIA)**

As **EMPRESAS** concederão o Auxílio à PCD para o filho de empregado(a), ou dependente a ele(a) equiparado(a) (assim entendidos, filho (a), enteado (a) ou menor sob guarda legal ou judicial), da seguinte forma: as empresas com data-base em abril, concederão o referido reembolso mensal no valor de R\$241,34 (duzentos e quarenta e um reais e trinta e quatro centavos) em abril/2016, e o valor de R\$252,83 (duzentos e cinquenta e dois reais e oitenta e três centavos) em dezembro de 2016. As empresas que tiveram a data-base em junho no ano de 2015 concederão o referido reembolso mensal no valor de R\$245,98 (duzentos e quarenta e cinco reais e noventa e oito centavos) em 1º de junho de 2016.

**Parágrafo Primeiro** Os valores pagos a este título não serão incorporados à remuneração e nem serão considerados salário para qualquer efeito.

**Parágrafo Segundo:** O auxílio a PcD será concedido, na forma especificada nesta cláusula, desde que

o beneficiado esteja efetivamente caracterizado como "PcD", mediante a apresentação de relatório de avaliação diagnóstica, assinado por profissional habilitado para esse fim e reconhecido pelo serviço médico das **EMPRESAS**.

**Parágrafo Terceiro:** Fica conceituado que "PcD" é a pessoa portadora de deficiência, que comprometa sua educação, desenvolvimento e/ou ajustamento ao meio familiar e social, caracterizando-a como PcD. A deficiência será caracterizada seguindo os tipos a seguir relacionados:

- a) Mental: deficiência mental moderada ou severa;
- b) Distúrbio de conduta: problemas de psicomotricidade;
- c) Física: afecção muscular e/ou ortopédica;
- d) Sensorial: auditiva ou visual;
- e) Paralisção cerebral: deficiência física com deficiência neurológica;
- f) Múltipla: associação de duas ou mais das deficiências acima indicadas.

**Parágrafo Quarto:** O auxílio a PcD será concedido ao empregado, de acordo com esta cláusula e parágrafos integrantes, enquanto perdurar o atendimento especializado e a condição de empregado.

**Parágrafo Quinto:** Por se tratar de mera liberalidade e pelo seu caráter social, o auxílio a PCD não será considerado como salário, não se integrando à remuneração para nenhum efeito legal.

### **Empréstimos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO**

As **EMPRESAS** poderão realizar convênios com entidades bancárias de crédito para que os empregados tenham acesso a empréstimos consignados, com desconto em folha de pagamento, conforme previsto nas Leis nºs 10820/03 e 10953/04.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FORNECIMENTO DE AAS E DE PPP**

As **EMPRESAS** fornecerão o Atestado de Afastamento e Salário (AAS) e o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) ao empregado, por ocasião da rescisão do contrato individual de trabalho ou se antecipadamente solicitado, por escrito, em até 10 (dez) dias úteis.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO DO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO**

As homologações de rescisões de contrato individual de trabalho dos empregados das **EMPRESAS**, inclusive daqueles com mais de 6 (seis) meses de trabalho, serão realizadas com a assistência do **SINTECEL/RJ**, no prazo máximo de 30 (trinta) dias contados do dia do depósito da indenização prevista no art. 477 da CLT, observados os demais procedimentos estabelecidos pela Instrução Normativa SRT nº 15 de 14/07/2010, do MTE.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO**

As **EMPRESAS** poderão contratar empregados por prazo determinado, nos termos da Lei 9601/98 e do Decreto 2490/98, para atender, exclusivamente, as demandas de projetos das **OPERADORAS** que, em

razão das peculiaridades e imprevisibilidade de lapso temporal para execução dos serviços, tornam imprescindíveis, em caráter extraordinário e adicionalmente ao contingente disponibilizado, a contratação de mão-de-obra a ser utilizada, única e exclusivamente, para a execução de prestação de serviços nos projetos em questão.

**Parágrafo Primeiro:** Aos empregados admitidos nesta condição, as EMPRESAS garantirão o cumprimento das condições de trabalho ajustadas neste Instrumento Coletivo, bem como estenderá aos mesmos todos demais benefícios e vantagens decorrentes de liberalidade empresarial.

**Parágrafo Segundo:** Na ocorrência de antecipação da rescisão do contrato individual de trabalho por prazo determinado, serão devidas indenizações observados os seguintes critérios:

a) sendo a rescisão de iniciativa exclusiva das EMPRESAS, fica assegurado o pagamento, ao empregado, na forma da Consolidação das Leis do Trabalho uma indenização de 50% (cinquenta por cento) correspondente a remuneração a que teria direito até o término do contrato.

b) sendo a rescisão de iniciativa do empregado, será facultado as EMPRESAS proceder aos descontos, nas verbas rescisórias, de adiantamentos salariais.

c) antecipações de benefícios e ressarcimento de despesas feitas pelo empregado, desde que devidamente comprovados.

**Parágrafo Terceiro:** As EMPRESAS arcarão com todas as consequências e ônus decorrentes de inobservância do ordenamento jurídico aplicável à matéria.

**Parágrafo Quarto:** Aos contratos por prazo determinado, que contiverem cláusula assecuratória do direito recíproco de rescisão antes de expirado o termo ajustado, aplicam-se, caso seja exercido tal direito por qualquer das partes, os princípios que regem a rescisão dos contratos por prazo indeterminado, conforme dispõe o artigo 481 da CLT.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

É vedado às **EMPRESAS** firmarem contrato de experiência nos casos de readmissão de empregados na mesma função.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Qualificação/Formação Profissional**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - INCENTIVO À FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

As **EMPRESAS** se comprometem a incentivar bem como fomentar, em ação conjunta com o **SINTEL/RJ**, o desenvolvimento e manutenção de programas especiais de formação, atualização e aperfeiçoamento profissional dos empregados.

**Parágrafo Único:** Os períodos destinados ao treinamento e de incentivo à capacitação, reciclagem, aperfeiçoamento e desenvolvimento profissional não serão contados como exercício efetivo em uma nova função, não cabendo nenhuma complementação salarial conforme previsto no Parágrafo 3º da cláusula 4ª da presente CCT.

## Ferramentas e Equipamentos de Trabalho

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - UNIFORMES, FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS, ETC

As **EMPRESAS** fornecerão de forma gratuita aos seus empregados, o uniforme, os equipamentos e as ferramentas necessárias para a execução dos serviços, bem como disponibilizará telefones celulares para aqueles empregados cuja atividade diária exija uma rapidez de comunicação.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados serão responsáveis pelo bom uso, zelo e guarda de uniformes, ferramentas e equipamentos que lhes sejam disponibilizados para consecução de serviços.

**Parágrafo Segundo:** Em caso de prejuízo resultante de uso indevido ou negligência ou imprudência do empregado responsável, desde que devidamente comprovado, as **EMPRESAS** poderão efetuar o desconto na folha de pagamento do empregado que deu causa ao sinistro, pelo valor decorrente de depreciação, a título de ressarcimento, mediante ajuste, por escrito, com o empregado, observando os termos do Art.462 da CLT.

**Parágrafo Terceiro:** O fornecimento e a devolução de uniformes, ferramentas e telefones celulares serão formalizados por recibo específico, assinados pelas **EMPRESAS** e pelos seus respectivos empregados, devendo constar a devida ressalva sobre o real estado de conservação do que estiver sendo fornecido, sendo uma via do recibo entregue ao empregado no ato da ocorrência.

**Parágrafo Quarto:** Por ocasião da rescisão do contrato de trabalho, as **EMPRESAS** poderão descontar das verbas rescisórias, a título de ressarcimento de despesas, os uniformes, ferramentas, equipamentos e telefones celulares que, comprovadamente, estiverem enquadrados nas hipóteses previstas no parágrafo 2º desta cláusula atendendo aos limites do § 5º do artigo 477 da CLT.

**Parágrafo Quinto:** As **EMPRESAS** manterão controles transparentes dos materiais fornecidos aos empregados.

**Parágrafo Sexto:** As **EMPRESAS** não poderão efetuar os descontos sem a apresentação do comprovante de entrega estabelecido no Parágrafo 3º desta Cláusula, e, ainda, quando ficar irrefutavelmente comprovado que tenha sido furtado, extraviado ou danificado por motivos alheios à vontade e ao zelo do empregado.

## Estabilidade Mãe

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - GESTANTES

É assegurada às empregadas gestantes, a concessão da licença maternidade nos termos previstos no art. 392 da CLT e a estabilidade no emprego, conforme disposto no art.10, II, b das Disposições Transitórias da Constituição Federal.

**Parágrafo Único:** A gestante que vier a sofrer um aborto, terá estabilidade de 30 (trinta) dias, desde que, o mesmo seja comprovado e a empresa seja comunicada em 48 (quarenta e oito) horas.

## Estabilidade Aposentadoria

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - GARANTIA DE EMPREGO ÀS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA

As **EMPRESAS** desde que comunicadas sobre essa condição por escrito, concederão estabilidade provisória ou o pagamento dos salários a título de indenização aos seus empregados com o contrato de trabalho ininterrupto e na mesma empresa, de no mínimo 8 (oito) anos e que estejam há 12 (doze) meses, devidamente comprovados, da aposentadoria plena por idade ou por tempo de contribuição.

**Parágrafo Único:** Este benefício não se aplicará na ocorrência das hipóteses de dispensa por justa causa ou de pedido de demissão.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTROLE DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS**

Fica assegurado ao **SINTTEL-RJ** o direito de fiscalizar as condições de prestação de serviços de profissionais terceirizados integrantes de categoria representada pelo **SINTTEL-RJ**, com o propósito de preservar os direitos dos trabalhadores e/ou os interesses da categoria econômica a fim de coibir abusos de direito por parte de empresas não qualificadas legalmente para este fim.

**Parágrafo Único:** Entende-se por abuso de direito, para os fins do caput desta cláusula, a lesão a direitos trabalhistas e normas de segurança no trabalho, bem como, o desvio de finalidade das **EMPRESAS**, o que expressa a intenção de burlar a lei (fraude) ensejando, assim, a anulação, pela via judicial, do contrato de prestação de serviços e, conseqüentemente, na apuração da responsabilidade civil e penal pertinentes.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ENTREGA DE DOCUMENTO**

A entrega, recebimento e devolução de qualquer documento à empresa deverá ser protocolizado, com a emissão de recibos em duas vias, assinadas, respectivamente pelo empregado e pela empresa, cabendo cópia a cada um.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos empregados é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sábado, excetuados os que exerçam atividades com jornadas diferenciadas por força de lei.

**Parágrafo Primeiro:** As **EMPRESAS** afixarão as Escalas de Trabalho (Revezamento ou Plantão) no local de trabalho, em lugar visível e de fácil acesso, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias.

**Parágrafo Segundo:** As **EMPRESAS** envidarão esforços para buscar formas de coibir a convocação daqueles que não estão escalados para trabalho no feriado ou fim de semana.

**Parágrafo Terceiro:** Da mesma maneira buscarão forma administrativa que coíba a convocação por celular de empregados fora da jornada de trabalho ou escala e/ou garantia de pagamento de sobreaviso.

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTROLE DE JORNADA**

Para atender as necessidades de seus serviços, fica convencionado que as empresas poderão adotar outras formas de registro de ponto alternativo em conformidade com o disposto na Portaria nº 373 de 25/02/2011 do MTE que dispõe sobre a possibilidade de adoção pelos empregadores de sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - REGISTRO DE PONTO**

Todos os empregados terão sua jornada de trabalho diária (entrada e saída) devidamente registradas em meio manual, mecânico, eletrônico ou digital que possa garantir o efetivo registro da jornada de trabalho. Os empregados que exercem atividade externa incompatível com a fixação de horário de trabalho terão seus registros de ponto de forma alternativa em conformidade com o disposto na Portaria nº 373 de 25/02/2011 do MTE, que dispõe sobre a possibilidade de adoção pelos empregadores de sistemas alternativos de jornada de trabalho.

**Parágrafo Único:** Os empregados ficarão dispensados de registrar nos cartões de ponto ou controles equivalentes, o horário dos intervalos destinados à alimentação e descanso, desde que as EMPRESAS assegurem o repouso no intervalo legal.

### **Faltas**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

O empregado poderá deixar de comparecer ao trabalho, sem prejuízo de seu salário:

- a)** Até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão como também pessoa que declare em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS, viva sob sua dependência;
- b)** Até 3 (três) dias úteis, em virtude de casamento;
- c)** Por 1 (um) dia em cada 12 (doze) meses de trabalho em caso de doação de sangue, devidamente comprovado;
- d)** Por 5 (cinco) dias, o trabalhador homem, no decorrer da primeira semana do nascimento do filho;
- e)** Até 2 (dois) dias consecutivos ou não para o fim de obter Título Eleitoral;
- f)** No período de tempo em que tiver de cumprir às exigências do Serviço Militar;
- g)** Por 1 (um) dia, em caso de internação hospitalar do cônjuge, companheiro (a) ou filho menor de idade, devidamente comprovado;
- h)** Por meia jornada de trabalho para recebimento do PIS/PASEP, desde que o respectivo pagamento não se efetue pela empresa ou posto bancário nela localizado.
- i)** Até 2 (dois) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de sua esposa ou companheira. (Inc. X do art. 473 da CLT, inserido pela Lei n. 13.257/16)
- j)** Por 1 (um) dia por ano para acompanhar filho de até 6 (seis) anos em consulta médica. (Inc. XI do art. 473 da CLT, inserido pela Lei n. 13.257/16)
- k)** Demais previsões constantes no art. 473 da CLT.

### **Férias e Licenças Duração e Concessão de Férias**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - AVISO DE FÉRIAS**

O aviso de férias será informado ao empregado com 30 (trinta) dias de antecedência da data de início das mesmas.

**Parágrafo Único:** Em caso de suspensão das férias por iniciativa da EMPRESA, será garantido o

ressarcimento ao empregado no caso de comprovado prejuízo pecuniário.

### **Licença Adoção**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - INCENTIVO PARA ADOÇÕES**

As **EMPRESAS** concederão idêntico tratamento relativo à licença maternidade/paternidade remunerada, bem como garantia de emprego, conforme previsto na Cláusula de **GESTANTES**, à empregada que detiver a guarda judicial ou adotar criança de qualquer faixa etária.

**Parágrafo Único:** A licença maternidade/paternidade remunerada e a estabilidade dos empregados serão concedidas mediante a apresentação do termo de adoção ou guarda judicial da criança.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO E SEGURANÇA NO TRABALHO**

As **EMPRESAS** fornecerão gratuitamente aos empregados equipamentos de proteção individual (EPI) e coletivo (EPC) necessários para a realização de suas tarefas diárias, bem como garantirá treinamento adequado a todos os empregados para o correto uso de EPI's e EPC's e também fiscalizará a utilização pelos empregados para execução das atividades profissionais.

### **CIPA – composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - CIPA**

As **EMPRESAS** se comprometem a adotar medidas de segurança e proteção ao trabalho quanto a riscos existentes nos ambientes de trabalho, em especial as definidas na NR-10 e na NR-33, de forma a reduzir ou neutralizar os riscos de acidentes ou doenças do trabalho, bem como informar às **EMPRESAS** por elas contratadas para prestação de serviços da obrigatoriedade do cumprimento das normas de segurança e proteção ao trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** As **EMPRESAS** deverão, nos termos da NR-5, convocar eleições para a escolha de representantes de empregados na CIPA, no prazo de 60 (sessenta) dias antes do término dos mandatos em curso, bem como comunicar o início do processo eleitoral ao **SINTEL-RJ**, e publicar e divulgar o edital de convocação em locais de fácil acesso e visualização, no prazo mínimo de 45 (quarenta e cinco) dias antes do término do mandato em curso.

**Parágrafo Segundo:** Para o fim exclusivo de constituição de CIPA, as **EMPRESAS** se comprometem a considerar o quantitativo de trabalhadores que lhes prestam serviços, por intermédio de contratos firmados com empreiteiras e/ou empresas prestadoras de serviços, definindo mecanismos de integração e de participação de todos os trabalhadores em relação às decisões das CIPA's existentes nos estabelecimentos, na forma do item 5 (cinco) da NR-5.

**Parágrafo Terceiro:** Aos Membros eleitos para compor a CIPA, será garantida a estabilidade no emprego até 1 (um) ano após o final do mandato.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - EXAMES MÉDICOS**

As **EMPRESAS** observarão os procedimentos legais quanto à realização dos exames admissionais,

periódicos e demissionais de seus empregados.

**Parágrafo Primeiro:** As **EMPRESAS** realizarão os exames médicos (ASO`s) admissionais, periódicos e demissionais, sem ônus para os empregados, fornecendo cópia dos resultados aos mesmos.

**Parágrafo Segundo:** Em caso de constatação de doença ocupacional, doença crônica ou problema médico relevante, o empregado será informado e encaminhado para o tratamento adequado.

**Parágrafo Terceiro:** Os exames demissionais serão feitos na ocasião da dispensa do empregado, vedada a substituição do exame demissional por exames periódicos recentes ou laudos médicos de aptidão para retorno ao trabalho, exceto os casos previstos em NR, legislação específica, na recusa do empregado em realizar o exame, ou nos casos de não comparecimento ao local do exame demissional.

**Parágrafo Quarto:** Os empregados deverão submeter à realização dos exames de saúde ocupacional (ASO`s) previstos na NR-7 sob pena de dispensa na forma da legislação vigente, inclusive nos casos de campanhas internas de saúde ocupacional e programas de vacinação coletiva no âmbito das **EMPRESAS**.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - AFASTAMENTO POR DOENÇA**

Os atestados médicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos por médicos do INSS ou médicos credenciados do Plano de Saúde conveniado pelas **EMPRESAS**, serão aceitos, sem restrições, na forma da lei.

**Parágrafo Primeiro:** Os atestados médicos, para serem aceitos, deverão ser entregues até 72 (setenta e duas) horas após o evento. No caso de impossibilidade do empregado fazer a entrega, deverá manter contato com seu RH, para ajuste de prazo e condições para a entrega.

**Parágrafo Segundo:** Para fins de justificativa de falta, as **EMPRESAS** considerarão os atestados que comprovem o atendimento médico emitidos pelos órgãos públicos de saúde e/ou pelo convênio fornecido pelas **EMPRESAS**, desde que neles esteja discriminada de forma legível e sem rasuras a hora da consulta, e esta tenha sido coincidente com a sua jornada de trabalho, além das datas de afastamento concedidas.

### **Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO (CAT)**

As **EMPRESAS** providenciarão a abertura de CAT, após os devidos registros internos, sempre que ocorrer situação de acidente de trabalho ou de doença profissional.

**Parágrafo Primeiro:** A **EMPRESA** encaminhará cópia da CAT ao **SINTTEL-RJ**:

- a) até 24 (vinte e quatro) horas, no máximo, em caso de acidente fatal;
- b) até 48 (quarenta e oito) horas, no máximo, nos demais casos.

**Parágrafo Segundo:** Ocorrendo a hipótese legal da CAT ser emitida pelo **SINTTEL-RJ**, será encaminhada cópia à **EMPRESA**, a qual dará ciência expressa do recebimento.

### **Garantias a Portadores de Doença não Profissional**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - EMPREGADOS TOXICÔMANOS OU ALCOOLATRAS**



As **EMPRESAS** comprometem-se a encaminhar seus empregados toxicômanos ou alcoólatras a grupos de apoio especializado, não podendo ser demitidos imotivadamente.

### **Relações Sindicais Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CAMPANHAS DE SINDICALIZAÇÃO**

As **EMPRESAS**, quando solicitado por escrito, autorizarão o ingresso do **SINTEL-RJ** em suas dependências, duas vezes ao ano, em dia e período previamente fixados, exclusivamente para realização de campanha de sindicalização junto aos empregados.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - MENSALIDADE SINDICAL**

As **EMPRESAS** se comprometem em efetuar o desconto, em folha de pagamento, das mensalidades dos empregados associados ao **SINTEL-RJ**, e a repassá-las até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao dia dos pagamentos dos salários.

**Parágrafo Primeiro:** A mensalidade sindical deverá ser descontada também sobre o 13º salário do empregado associado.

**Parágrafo Segundo:** O repasse das mensalidades poderá ser efetuado através de cheque, depósito bancário ou transferência eletrônica.

**Parágrafo Terceiro:** As **EMPRESAS** encaminharão ao **SINTEL-RJ**, mensalmente, a listagem dos contribuintes para o endereço eletrônico: [secretaria@sinttelrio.org.br](mailto:secretaria@sinttelrio.org.br), contendo nomes, respectivas matrículas e o valor descontado dos empregados associados.

**Parágrafo Quarto:** Na impossibilidade de ser efetuado o desconto, as **EMPRESAS** informarão ao **SINTEL-RJ**, por escrito ou através do endereço eletrônico [secretaria@sinttelrio.org.br](mailto:secretaria@sinttelrio.org.br) os nomes, as respectivas matrículas e as razões impeditivas do desconto.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ATIVIDADE SINDICAL**

Os dirigentes sindicais e os representantes sindicais, para fins de exercício de sua função, terão garantido o acesso às dependências das **EMPRESAS**, desde que agendadas previamente.

**Parágrafo Único:** As **EMPRESAS**, quando formalmente solicitadas e sempre que a situação exigir, agendarão dia e hora para, em conjunto com o dirigente e/ou representante do **SINTEL-RJ**, avaliar e/ou tratar de assuntos de interesse da categoria.

### **Garantias a Diretores Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE DE DIRIGENTE SINDICAL**

As **EMPRESAS** reconhecem a estabilidade sindical provisória dos seus empregados eleitos, pela categoria profissional, para exercício de cargo de dirigente sindical, sendo certo que o sindicato laboral enviará em tempo hábil conforme previsto na legislação, art.8º, VIII da Constituição Federal e artigo 543, § 3º, da CLT, o nome de cada dirigente eleito.

**Parágrafo Único:** Em razão do atendimento à finalidade inerente ao cargo eleito, a transferência de área ou local de trabalho dos representantes e diretores sindicais, deverá ser previamente informada ao SINTTEL-RJ e a Direção da Empresa.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL COMPULSÓRIA DOS EMPREGADOS**

Conforme determina o art. 582 da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), as **EMPRESAS** descontarão da folha de pagamento de seus empregados, relativa ao mês de março de cada ano, a contribuição sindical, e repassarão o valor correspondente ao **SINTTEL-RJ** no prazo máximo de 5 (cinco) dias corridos após o recolhimento na rede bancária, e na mesma ocasião encaminharão ao sindicato profissional a cópia da GRCS (Guia de Recolhimento da Contribuição Sindical) com a autenticação mecânica da quitação bancária, acompanhada de listagem contendo o nome completo, cargo, salário nominal e valor recolhido dos empregados contribuintes.

**Parágrafo Primeiro:** As GRCS's e a listagem, citadas no caput, deverão ser enviadas preferencialmente no formato eletrônico por meio do endereço [secretaria@sinttelrio.org.br](mailto:secretaria@sinttelrio.org.br) e, alternativamente, via carta registrada ou sob protocolo na sede do **SINTTEL/RJ**.

**Parágrafo Segundo:** As **EMPRESAS** se comprometem a somente aceitar GRCS de seus empregados com valor equivalente a um dia de remuneração do mesmo.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES**

Para viabilizar a aposentadoria complementar dos empregados através do ANAPARPREV, instituído pelo **SINTTEL/RJ**, e administrada pela PETROS - Fundação de Seguridade Social da Petrobras, as empresas se comprometem a garantir o desconto em folha e repasse à PETROS daqueles seus empregados que venham a aderir ao plano com a devida formalização e autorização.

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados que venham a aderir ao plano com a devida formalização e autorização, será facultado o direito de escolha da forma de pagamento, o qual poderá ser através de débito automático em conta corrente do empregado ou através de boleto bancário.

**Parágrafo Segundo:** As **EMPRESAS** se comprometem a estabelecer convênios com a PETROS, dentro de 60 (sessenta) dias a partir da assinatura da presente CCT, com o objetivo de realizar o repasse das contribuições dos empregados participantes - e da empresa - quando for o caso.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - QUADRO DE AVISO**

As **EMPRESAS** disponibilizarão seus quadros de avisos, para afixação de material informativo e comunicações do **SINTTEL-RJ**, de interesse da categoria profissional, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja e mediante análise e aprovação prévia da mesma.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ATUALIZAÇÃO PERMANENTE DO CADASTRO DAS EMPRESAS**

As **EMPRESAS** se obrigam a comunicar ao SINTTEL-RJ, no prazo máximo de 30 (trinta) dias após o evento, a mudança de local da Sede, bem como do endereço e CNPJ de Filiais em atividade na base territorial abrangida por esta Convenção Coletiva de Trabalho.

**Disposições Gerais**  
**Mecanismos de Solução de Conflitos**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CANAL EXPRESSO PARA SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

As **EMPRESAS** disponibilizarão e-mail onde o sindicato laboral postará demandas as quais serão apuradas e respondidas fundamentadamente em até 10 (dez) dias úteis.

**Aplicação do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - ACOMPANHAMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Fica ajustado que as partes realizarão reuniões mensais para a avaliação do cumprimento do pactuado neste instrumento.

**Parágrafo Único:** Quando a situação exigir, deverá ser agendada reunião extra, visando sanar dúvidas e/ou divergências ou negociar medidas corretivas, de forma a garantir o cumprimento ou a melhoria das condições ajustadas neste Instrumento.

**Descumprimento do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Em caso de descumprimento de qualquer condição ajustada neste instrumento, a parte prejudicada notificará a parte infratora para regularizar o ato faltoso, a qualquer tempo.

**Parágrafo Único:** Não respeitado o prazo de 5 (cinco) dias corridos e não sendo apresentada justificativa formal e aceitável, o infrator ficará obrigado a pagar multa, até o adimplemento da obrigação, equivalente a R\$ 6,38 (seis reais e trinta e oito centavos) por dia, e por cada infração cometida, que reverterá em favor da parte prejudicada.

**Outras Disposições**

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - OS EFEITOS DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

As demais **EMPRESAS** que desenvolvem as atividades típicas de instalação, reparo e manutenção na rede telefônica poderão aderir às condições previstas neste instrumento mediante formalização de Termo de Adesão ao Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Único:** As condições de trabalho instituídas no presente acordo produzem efeitos no âmbito das representações do Sinttel-RJ, excetuados as Telefonistas, Operadores de Telemarketing/Teleatendimento, cujas condições de trabalho constam em instrumentos coletivos específicos.

**CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - PUBLICIDADE DA PRESENTE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

As empresas acordantes visando o atendimento do disposto no § 2º do art. 614 da CLT, inclusive quanto

aos prazos ali estipulados, dará conhecimento, formalmente expresso, nas respectivas sedes e nos estabelecimentos compreendidos no campo de aplicação do presente instrumento, do inteiro teor desta convenção Coletiva de Trabalho, e manterá em seu poder o comprovante do cumprimento desta obrigação.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL - CERSIN**

Por força desta Convenção Coletiva de Trabalho, e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as **EMPRESAS** para participarem em licitações promovidas pelos órgãos estabelecidos na Lei 8.666/93 (administração direta, os fundos especiais, as autarquias, as fundações públicas, as empresas públicas, as sociedades de economia mista e demais entidades controladas direta ou indiretamente pela União, Estados, Distrito Federal e Municípios), deverão apresentar certidão de regularidade para com suas obrigações sindicais.

**Parágrafo Primeiro:** Esta certidão será expedida pelo Sinttel-RJ e assinada por seu Presidente ou seu(s) substituto(s) legal(is), no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

**Parágrafo Segundo:** Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica);
- b) Recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- c) Cumprimento integral desta Convenção Coletiva de Trabalho;
- d) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Município;
- e) Cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como na legislação complementar concernente à matéria trabalhista e previdenciária.

**Parágrafo Terceiro:** A falta de certidão ou vencido seu prazo, que é de 90 (noventa) dias, permitirá às demais empresas licitantes, bem como ao Sinttel-RJ, nos casos de concorrências, carta-convite ou tomada de preços, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA – DOS ANEXOS**

Os anexos a seguir integram o presente instrumento coletivo de trabalho.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - FORO**

Fica eleito o foro da Comarca do Rio de Janeiro, com renúncia expressa a qualquer outro, por mais privilegiado que seja, para dirimir controvérsias oriundas da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA – PRAZO DE VIGÊNCIA DAS CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

As cláusulas de cunho social ou legal da presente convenção coletiva terão a duração de 24 (vinte e quatro) meses, a partir de 1º de abril de 2016 até 31 de março de 2018.

As cláusulas 3ª, 4ª, 5ª, 9ª, 17ª, 18ª, 22ª, 23ª, 25ª e **ANEXO I**, e todas que também são consideradas econômicas, terão duração de apenas 01 (um) ano, devendo ser considerado o dies a quo o dia 1º de abril de 2016.

**LUIS ANTONIO SOUZA DA SILVA**  
Membro de Diretoria Colegiada  
**SIND. DOS TRAB. EM EMP.TELEC.OP.SIST.TV POR ASS.TRANSM. DE DADOS E CORREIO**  
**ELETR.TELEF.M.CEL.SERV.TRONC.D COM.RADI**

**VIVIEN MELLO SURUAGY**  
Presidente (a)  
**FEDERAÇÃO NACIONAL DE INSTALAÇÃO E MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA DE REDES**  
**DE TELECOMUNICAÇÕES E INFORMÁTICA - FENINFRA**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - REMUNERAÇÃO DO CONTRATO DE LOCAÇÃO (CARRO AGREGADO)**

As **EMPRESAS** que efetuarem contrato de locação para uso do veículo de propriedade do empregado para uso exclusivo para o trabalho, se comprometem, após assinatura do presente instrumento, a remunerar mensalmente o carro agregado conforme segue:

- a)** Carro leve agregado com até 36 meses de fabricação nas cores branca ou prata, no valor de R\$ 977,43 (novecentos e setenta e sete reais e quarenta e três centavos) em abril de 2016 passando para R\$1.023,98 (hum mil e vinte e três reais e noventa e oito centavos) em dezembro de 2016.
- b)** Carro leve agregado com 3 até 5 anos de fabricação nas cores branca ou prata, no valor de R\$742,85 (setecentos e quarenta e dois reais e oitenta e cinco centavos) em abril de 2016 passando para R\$778,23 (setecentos e setenta e oito reais e vinte e três centavos) em dezembro de 2016.
- c)** Carro leve agregado até 5 anos de fabricação fora do padrão de cor, no valor de R\$629,46 (seiscentos e vinte e nove reais e quarenta e seis centavos) em abril de 2016 passando para R\$659,44 (seiscentos e cinquenta e nove reais e quarenta e quatro reais) em dezembro de 2016;
- d)** Carro leve agregado de 5 a 7 anos de fabricação, no valor de R\$629,46 (seiscentos e vinte e nove reais e quarenta e seis centavos) em abril de 2016 passando para R\$659,44 (seiscentos e cinquenta e nove reais e quarenta e quatro reais) em dezembro de 2016;
- e)** Carro leve agregado com mais de 7 anos de fabricação GNV, no valor de R\$602,09 (seiscentos e dois reais e nove centavos) em abril de 2016 passando para R\$630,76 (seiscentos e trinta reais e setenta e seis centavos) em dezembro de 2016.
- f)** Carros leves agregados com mais de 7 anos de fabricação - Álcool/Gasolina, no valor de R\$504,35 (quinhentos e quatro reais e trinta e cinco centavos) em abril de 2016 passando para R\$528,37 (quinhentos e vinte e oito reais e trinta e sete centavos) em dezembro de 2016.

**Parágrafo Primeiro:** Fica pactuado entre as partes que os valores pagos a título de locação de veículo não terão caráter salarial.

**Parágrafo Segundo:** Para as **EMPRESAS** que possuam política interna de locação de veículos diversa da estabelecida neste instrumento, formularão termo de adesão específico, com cláusulas bem definidas e claras para regular este tema, objetivando não confundir valor da locação com o salário.

